

ชื่อโครงการครูเก่ง ครูดี วิถี พ.ศ.พ.

โครงการต่อเนื่อง โครงการริเริ่มใหม่

ระยะเวลาดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2563 ปีการศึกษา 2/2562 , 1/2563

สนองยุทธศาสตร์ สพฐ.ที่ 2

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาภาพผู้เรียน และส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน

- ร้อยละ 100 ของครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิจัยในชั้นเรียนและนำผลการวิจัยไปใช้ในการพัฒนาหลักสูตร กระบวนการเรียนรู้ การวัดและประเมินผล

- ร้อยละ 80 ของครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการพัฒนาผ่านสื่อเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัย

สนองยุทธศาสตร์ สพฐ.ที่ 3

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

- ร้อยละ 80 ของครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการพัฒนาผ่านสื่อเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัย

- ร้อยละ 80 ของครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพในรูปแบบที่หลากหลาย

สนองมาตรฐานสพฐ. มาตรฐานที่ 2

มาตรฐานที่ 2 : กระบวนการบริหารและการจัดการ

ตัวชี้วัดที่ 2.1 มีเป้าหมายวิสัยทัศน์และพันธกิจที่สถานศึกษากำหนดชัดเจน

ตัวชี้วัดที่ 2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

มาตรฐานที่ 3 : กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

ตัวชี้วัดที่ 3.1 จัดการเรียนรู้ผ่านกระบวนการคิดและปฏิบัติจริง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตได้

ตัวชี้วัดที่ 3.2 ใช้สื่อ เทคโนโลยีสารสนเทศและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการเรียนรู้

ตัวชี้วัดที่ 3.3 มีการบริหารจัดการชั้นเรียนเชิงบวก

ตัวชี้วัดที่ 3.4 ตรวจสอบและประเมินผู้เรียนอย่างเป็นระบบและนำผลมาพัฒนาผู้เรียน

ตัวชี้วัดที่ 3.5 มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และให้ข้อมูลสะท้อนกลับเพื่อพัฒนาและปรับปรุงการจัดการ

เรียนรู้

สอดคล้องกับค่านิยมไทย 12 ประการ ของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ข้อที่ 4

ข้อ 4 ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรงและทางอ้อม

สอดคล้องกับนโยบายของผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์ (BCM) ข้อที่ 1,2

ข้อที่ 1 เป็นคนดี

ข้อที่ 2 มีปัญญา

สอดคล้องกับกลยุทธ์ของโรงเรียน ข้อที่ 3

ข้อที่ 3 พัฒนาครูให้เป็นครูมืออาชีพที่พร้อมด้วยความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็น และมีคุณธรรมจริยธรรม โดยส่งเสริมครูให้มีการพัฒนาตนเองด้วยวิธีการที่หลากหลายอย่างต่อเนื่อง

1. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดนโยบายเพื่อพัฒนาการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ไปในทิศทางที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560 – 2564) แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 – 2579 และยุทธศาสตร์กระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งมีเป้าหมายให้ผู้เรียนระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานทุกคน มีพัฒนาการเหมาะสมตามวัย มีคุณภาพและทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีสมรรถนะตรงตามสายงาน และมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ ครูมีการพัฒนาสื่อ เทคโนโลยี และระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ และมีงานวิจัยที่สามารถนำผลไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา

เพื่อสนองนโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ด้านการส่งเสริม พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพในรูปแบบที่หลากหลาย เช่น TEPE Online ชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) การเรียนรู้ผ่านกิจกรรมการปฏิบัติจริง (Active Learning) การพัฒนาครูทั้งระบบที่เชื่อมโยงกับการเลื่อนวิทยฐานะ ส่งเสริมการทำวิจัยเพื่อพัฒนาหลักสูตร กระบวนการเรียนรู้ การวัดและประเมินผล โดยเน้นให้มีการวิจัยในชั้นเรียน และส่งเสริมการเป็นครูมืออาชีพ

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ครูแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ เป็นประจำ รับฟังความคิดเห็น ใจกว้างและยอมรับการเปลี่ยนแปลง
2. เพื่อให้ครูและบุคลากรได้นำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์กับบุคลากรและนักเรียน
3. เพื่อให้ครูสามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน
4. เพื่อดำเนินการส่งเสริมมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ
5. เพื่อให้บุคลากรประพฤติตนอยู่ในระเบียบวินัยของราชการ

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายด้านปริมาณ

1. ครูและบุคลากรได้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาตนเอง ร้อยละ 100
2. ครูได้รับการอบรมสัมมนาอย่างน้อยคนละ 20 ชม.ต่อปี
3. ครูมีชั่วโมงชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ อย่างน้อย 50 ชั่วโมงต่อปี

3.2 เป้าหมายด้านคุณภาพ

1. ครูมีความรู้ความสามารถตรงกับงานที่รับผิดชอบ และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
2. ครูมีนวัตกรรม ผลงานวิจัย โครงการงาน หรือเป็นวิทยากร
3. ครูสามารถใช้สื่อ เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน
4. ครูประพฤติตนอยู่ในระเบียบวินัยของราชการ

4. วิธีดำเนินการ

ที่	รายการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	การวางแผน(Plan) - ประชุมวางแผนโครงการ/กิจกรรม - กำหนดความรับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม - เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ	20 – 22 ก.ย. 62	-	งานบุคคล

2	การดำเนินการ (Do) กิจกรรมที่ 1 อบรม google classroom และ QR Code - ติดต่อวิทยากร - จัดทำตารางการอบรม/สัมมนา/ดำเนินการอบรมสัมมนา	1 ต.ค. 62 - 30 ก.ย. 63	15,000	งานบุคคล
	กิจกรรมที่ 2 PLC ที่รั้ว พ.ศ.พ. - ติดต่อวิทยากร - จัดทำตารางการอบรม/สัมมนา/ดำเนินการอบรมสัมมนา	1 ต.ค. 62 - 30 ก.ย. 63	15,000	งานบุคคล
	กิจกรรมที่ 3 อบรมการพัฒนาสื่อ นวัตกรรม - ประชาสัมพันธ์ นำเสนอ ตัดสิน มอบรางวัล	1 ต.ค. 62 - 30 ก.ย. 63	15,000	งานบุคคล
	กิจกรรมที่ 4 อบรมครูมีอาชีพ(OD) - ติดต่อวิทยากร - จัดทำตารางการอบรม/สัมมนา/ดำเนินการอบรมสัมมนา	1 ต.ค. 62 - 30 ก.ย. 63	-	งานบุคคล
	กิจกรรมที่ 5 อบรมวินัยข้าราชการครูและบุคลากร - ติดต่อวิทยากร - จัดทำตารางการอบรม/สัมมนา/ดำเนินการอบรมสัมมนา	1 ต.ค. 62 - 30 ก.ย. 63	15,000	งานบุคคล
3	การตรวจสอบ(Check) ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงาน การดำเนินงาน	1 ต.ค. 62 - 30 ก.ย. 63	-	งานบุคคล
4	การประเมินผลและรายงาน(Action) สรุปผลการปฏิบัติงานตามโครงการ เพื่อนำไปปรับปรุง แก้ไข พัฒนาในปีต่อไป	15 ก.ย. 63	-	งานบุคคล

5. ระยะเวลาดำเนินการ

1 ตุลาคม 2562 – 30 กันยายน 2563

6. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนไพศาลพิทยาคม

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการฝ่ายบริหารงานบุคคล

8. งบประมาณที่ใช้

เงินงบประมาณ	15,000	บาท	
เงินนอกงบประมาณ	-	บาท	
รวม	15,000	บาท	รายละเอียด ดังนี้

ปีงบประมาณ 2563

ประมาณการค่าใช้จ่าย (ค่าใช้จ่าย / ค่าตอบแทน / ค่าวัสดุ/ค่าครุภัณฑ์)

ลำดับ ที่	รายการ	จำนวน หน่วย	ราคาต่อ หน่วย	จำนวน เงิน	รวมเงิน	หมายเหตุ
1	ค่าใช้จ่าย					
	1.1 ค่าเอกสารการอบรม	3 ครั้ง	2,000	6000	6,000	
	1.2 ค่าอาหารว่างและอาหาร			3,000	3,000	
2	ค่าตอบแทน					
	2.1 ค่าตอบแทนวิทยากร	3	1000	3000	3000	
	2.2 เงินรางวัล			3000	3000	
				รวมเงิน	15,000	

9. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
1. ครูมีเทคนิคการสอนที่ทันสมัย 2. ครูมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น 3. ครูมีความก้าวหน้าในวิชาชีพและเป็นครูมืออาชีพ 4. ครูประพฤติตนอยู่ในระเบียบวินัยของราชการ	1. การสอบถาม การสังเกต สัมภาษณ์	1. แบบประเมินความพึงพอใจ

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ครูแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ เป็นประจำ รับฟังความคิดเห็น ใจกว้างและยอมรับการเปลี่ยนแปลง
2. ครูและบุคลากรได้นำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์กับบุคลากรและนักเรียน
3. ครูสามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน
4. ครูมีความก้าวหน้าในวิชาชีพและเป็นครูมืออาชีพ
5. ครูและบุคลากรประพฤติตนอยู่ในระเบียบวินัยของราชการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาววนิดา หยั่งบุญ)

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวลัดดา สายแก้ว)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....

(นายสมคิด สิทธิสาร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนไพศาลพิทยาคม

ผู้อนุมัติโครงการ