

## ชื่อโครงการ พัฒนางานอัตรากำลัง

โครงการต่อเนื่อง  โครงการริเริ่มใหม่

ระยะเวลาดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2563 ปีการศึกษา 2 / 2562 , 1/2563

### สนองยุทธศาสตร์ สพฐ.ที่ 3

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

- ร้อยละ 100 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีแผนอัตรากำลังในการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

ตรงตามความต้องการของสถานศึกษา

- ร้อยละ 100 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีระบบการประเมินและการพัฒนาครูผู้ช่วย

- ร้อยละ 100 ของครูและบุคลากรทางการศึกษามีความสุขในการปฏิบัติงาน

### สนองมาตรฐาน สพฐ. มาตรฐานที่ 2

มาตรฐานที่ 2 : กระบวนการบริหารและการจัดการ

ตัวชี้วัดที่ 2.1 มีเป้าหมายวิสัยทัศน์ และพันธกิจที่สถานศึกษากำหนดชัดเจน

ตัวชี้วัดที่ 2.2 มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา

สอดคล้องกับค่านิยมไทย 12 ประการ ของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ

ข้อที่ 2 , 9 , 12

ข้อ 2 ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม

ข้อ 9 มีสติ รู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

ข้อ 12 คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และของชาติมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

สอดคล้องกับนโยบายของผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์ (BCM)

ข้อที่ 1

ข้อที่ 1 เป็นคนดี

สอดคล้องกับกลยุทธ์ของโรงเรียน

ข้อที่ 6

ข้อที่ 3 พัฒนาครูให้เป็นครูมืออาชีพที่พร้อมด้วยความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็น และมีคุณธรรมจริยธรรม โดยส่งเสริมครูให้มีการพัฒนาตนเองด้วยวิธีการที่หลากหลายอย่างต่อเนื่อง

ข้อที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ โดยพัฒนาระบบประกันคุณภาพภายใน ระบบข้อมูลสารสนเทศ ระบบการนิเทศ ระบบบริหารจัดการทรัพยากร กระจายอำนาจ มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

### 1. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดนโยบายเพื่อพัฒนาการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ไปในทิศทางที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560 – 2564) แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 – 2579 และยุทธศาสตร์กระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งมีเป้าหมายให้ ครูและบุคลากรทางการศึกษามีสมรรถนะตรงตามสายงาน และมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โดยพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพในรูปแบบที่หลากหลาย และพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพโดยเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการกำหนดแผนอัตรากำลัง การสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง การประเมินและการพัฒนา การสร้างแรงจูงใจให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจการทำงาน

### 2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อวางแผนอัตรากำลังในการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งตรงตามความต้องการของโรงเรียน

2. เพื่อจัดทำทะเบียนประวัติบุคลากรครู ให้เป็นปัจจุบัน
3. เพื่อให้ครูและบุคลากรได้รับการประเมินการปฏิบัติงาน

### 3. เป้าหมาย

#### 3.1 เป้าหมายด้านปริมาณ

1. มีจำนวนบุคลากรครู ตามเกณฑ์ที่ กคศ.กำหนด ร้อยละ 100
2. ร้อยละ 100 ของบุคลากรครูมีทะเบียนประวัติ
3. ครูและบุคลากรได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ 2 ครั้ง

#### 3.2 เป้าหมายด้านคุณภาพ

1. โรงเรียนมีจำนวนบุคลากรครู ที่ตรงตามความต้องการ มีจำนวนตามเกณฑ์
2. บุคลากรครูมีทะเบียนประวัติที่ครบถ้วนถูกต้อง เป็นปัจจุบัน
3. ครูและบุคลากรได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานและได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน

### 4. วิธีดำเนินการ

ที่	รายการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	การวางแผน(Plan) - ประชุมวางแผนโครงการ/กิจกรรม - กำหนดความรับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม - เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ	20 - 22 ก.ย. 62	-	งานบุคคล
2	การดำเนินการ (Do) กิจกรรมที่ 1 วางแผนอัตรากำลัง - สํารวจข้อมูล วางแผนอัตรากำลัง สรรหา บรรจุ แต่งตั้ง	1 ต.ค. 62 - 30 ก.ย. 63	-	งานบุคคล
	กิจกรรมที่ 2 ทะเบียนประวัติ - ปรับปรุงข้อมูล ทะเบียนประวัติบุคลากรให้เป็นปัจจุบัน	1 ต.ค. 62 - 30 ก.ย. 63	-	งานบุคคล
	กิจกรรมที่ 3 ประเมินผลการปฏิบัติงานครูและบุคลากร - จัดทำเอกสารการประเมินครูและบุคลากร เพื่อเสนอ ขอเลื่อนขั้นเงินเดือน และพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงาน	1 ต.ค. 62 - 30 ก.ย. 63	-	งานบุคคล
ที่	รายการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	กิจกรรมที่ 4 ปฐมนิเทศครูใหม่ - ฝ่ายบริหารนิเทศครูใหม่ ให้เข้าใจงานในโรงเรียนและ งานของอาชีพครู	1 ต.ค. 62 - 30 ก.ย. 63	-	งานบุคคล
3	การตรวจสอบ(Check) ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงาน การดำเนินงาน	1 ต.ค. 62 ถึง 30 ต.ค. 63	-	งานบุคคล
4	การประเมินผลและรายงาน(Action) สรุปผลการปฏิบัติการงานตามโครงการ	1 ก.ย. 62 ถึง 30 ก.ย. 63	-	งานบุคคล

5. ระยะเวลาดำเนินการ

1 ตุลาคม 2562 – 30 กันยายน 2563

6. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนไพศาลพิทยาคม

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการฝ่ายบริหารงานบุคคล

8. งบประมาณที่ใช้

เงินงบประมาณ .....-..... บาท

เงินนอกงบประมาณ .....-..... บาท

รวม .....-..... บาท รายละเอียดดังนี้

ปีงบประมาณ 2563

ประมาณการค่าใช้จ่าย (ค่าใช้จ่าย / ค่าตอบแทน / ค่าวัสดุ/ค่าครุภัณฑ์)

ลำดับที่	รายการ	จำนวน หน่วย	ราคาต่อ หน่วย	จำนวน เงิน	รวมเงิน	หมายเหตุ
1	ค่าใช้จ่าย.....				-	
2	ค่าตอบแทน.....				-	
3	ค่าครุภัณฑ์.....				-	
4	ค่าวัสดุ.....				-	
<b>รวมเงิน</b>					-	

9. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
1. โรงเรียนมีจำนวนบุคลากรตามเกณฑ์ที่กำหนด 2. ครูและบุคลากรมีข้อมูลทะเบียนประวัติครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน 3. ครูและบุคลากรได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน และได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน 4. ครูประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นสมาชิกที่ดี ของสถานศึกษา	1.การสอบถาม การสังเกต สัมภาษณ์	1.แบบประเมินความพึงพอใจ


10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. โรงเรียนมีจำนวนบุคลากรตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ระดับดีมาก
2. ครูและบุคลากรมีข้อมูลทะเบียนประวัติครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ร้อยละ 100

3. ครูและบุคลากรได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานและได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน
4. ครูประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นสมาชิกที่ดีของสถานศึกษา

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ  
(นางสาวลัดดา สายแก้ว)

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นางสาวลัดดา สายแก้ว)  
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....  
( นายสมคิด สิทธิสาร)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนไพศาลพิทยาคม  
ผู้อนุมัติโครงการ