

## ชื่อโครงการ ส่งเสริมประสิทธิภาพครูและบุคลากร

โครงการต่อเนื่อง  โครงการริเริ่มใหม่

ระยะเวลาดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2563 ปีการศึกษา 2 / 2562 , 1/2563

### สนองยุทธศาสตร์ สพฐ.ที่ 3

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

- ร้อยละ 80 ของครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการพัฒนาผ่านสื่อเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัย

- ร้อยละ 80 ของครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพในรูปแบบที่หลากหลาย

- ร้อยละ 100 ของครูและบุคลากรทางการศึกษามีความสุขในการปฏิบัติงาน

### สนองมาตรฐานสพฐ. มาตรฐานที่ 2

มาตรฐานที่ 2 : กระบวนการบริหารและการจัดการ

ตัวชี้วัดที่ 2.1 มีเป้าหมายวิสัยทัศน์และพันธกิจที่สถานศึกษากำหนดชัดเจน

ตัวชี้วัดที่ 2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

สอดคล้องกับค่านิยมไทย 12 ประการ ของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ข้อที่ 12

ข้อ 12 คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และของชาติมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

สอดคล้องกับนโยบายของผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์ (BCM) ข้อที่ 6

ข้อที่ 6 สังคมอบอุ่น

สอดคล้องกับกลยุทธ์ของโรงเรียน ข้อที่ 3

ข้อที่ 3 พัฒนาครูให้เป็นครูมืออาชีพที่พร้อมด้วยความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็น และมีคุณธรรมจริยธรรม โดยส่งเสริมครูให้มีการพัฒนาตนเองด้วยวิธีการที่หลากหลายอย่างต่อเนื่อง

## 1. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดนโยบายเพื่อพัฒนาการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ไปในทิศทางที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560 – 2564) แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 – 2579 และยุทธศาสตร์กระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งมีเป้าหมายให้ผู้เรียนระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานทุกคน มีพัฒนาการเหมาะสมตามวัย มีคุณภาพและทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีสมรรถนะตรงตามสายงาน และมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพในรูปแบบที่หลากหลาย เช่น TEPE Online ชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ(PLC) การเรียนรู้ผ่านกิจกรรมการปฏิบัติจริง (Active Learning) การพัฒนาครูทั้งระบบที่เชื่อมโยงกับการเลื่อนวิทยฐานะ และการเป็นครูมืออาชีพ และสร้างแรงจูงใจให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการทำงาน

## 2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้ครูประพฤติ และปฏิบัติตามลักษณะครูที่ดี
2. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีวิทยฐานะสูงขึ้น
3. เพื่อส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

4. เพื่อดำเนินการส่งเสริมมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ
5. เพื่อให้ผู้บริหาร ครูและบุคลากร ได้ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์กับสถาบันการศึกษาอื่น

### 3. เป้าหมาย

#### 3.1 เป้าหมายด้านปริมาณ

1. ครูเข้ารับการพัฒนาตนเองผ่านระบบ TEPE Online ร้อยละ 80
2. ครูพัฒนาการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพในรูปแบบกิจกรรมการปฏิบัติจริง (Active Learning)

ร้อยละ 80

3. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความสุขในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 100

#### 3.2 เป้าหมายด้านคุณภาพ

1. ครูประพฤติ และปฏิบัติตามลักษณะครูที่ดี
2. ครูได้รับการพัฒนาตนเองเพื่อความก้าวหน้าในวิชาชีพ
3. ครูได้รับการส่งเสริมขวัญและกำลังใจ
4. ครูและบุคลากรสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอนและพัฒนาผู้เรียนในการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่อาเซียน

### 4. วิธีดำเนินการ

ที่	รายการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	การวางแผน(Plan) - ประชุมวางแผนโครงการ/กิจกรรม - กำหนดความรับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม - เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ	20 – 22 ก.ย. 62	-	งานบุคคล
2	การดำเนินการ (Do) กิจกรรมที่ 1 เชิดชูครูดี - สนับสนุน ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรขอรับรางวัลต่างๆ - สรรหาครูดีเด่น ทุกปีการศึกษา	1 ต.ค. 62 - 30 ก.ย. 63	2,400	งานบุคคล
ที่	รายการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	กิจกรรมที่ 2 ส่งเสริมสวัสดิการครูและบุคลากร - จัดทำและส่งเอกสารตั้งเบิกค่ารักษาพยาบาลและค่าศึกษาบุตรตามขั้นตอนและกำหนดเวลา	1 ต.ค. 62 - 30 ก.ย. 63	-	งานบุคคล
	กิจกรรมที่ 3 สร้างขวัญและกำลังใจ - ประชาสัมพันธ์ ประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ดำเนินการตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา	1 ต.ค. 62 - 30 ก.ย. 63	-	งานบุคคล
	กิจกรรมที่ 4 ส่งเสริมให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ - ประชาสัมพันธ์ - ดำเนินการตามขั้นตอนและกำหนดเวลา	1 ต.ค. 62 - 30 ก.ย. 63	-	งานบุคคล
	กิจกรรมที่ 5 ส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในวิชาชีพ (การไปราชการ)	1 ต.ค. 61 - 30 ก.ย. 62	300,000	งานบุคคล

	- ขออนุญาตไปราชการให้ผู้บริหาร ครูและบุคลากร - สรุปรายชื่อไปราชการของผู้บริหาร ครูและบุคลากร - ดำเนินการตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา			
	กิจกรรมที่ 6 การศึกษาดูงานของครูและบุคลากร - ติดต่อวิทยากร และสถานที่ไปศึกษาดูงาน - ประสานงานเกี่ยวกับที่พักและยานพาหนะ	1 ต.ค. 62 - 30 ก.ย. 63	58,000	งานบุคคล
3	การตรวจสอบ(Check) ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงาน การดำเนินงาน	1 ต.ค. 62 - 30 ก.ย. 63	-	งานบุคคล
4	การประเมินผลและรายงาน(Action) สรุปรายชื่อผลการปฏิบัติงานตามโครงการ เพื่อนำไปปรับปรุง แก้ไข พัฒนาในปีต่อไป	15 ก.ย. 63	-	งานบุคคล

#### 5. ระยะเวลาดำเนินการ

1 ตุลาคม 2562 – 30 กันยายน 2563

#### 6. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนไพศาลพิทยาคม

#### 7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการฝ่ายบริหารงานบุคคล

#### 8. งบประมาณที่ใช้

เงินงบประมาณ	192,400	บาท	
เงินนอกงบประมาณ	-	บาท	
รวม	192,400	บาท	รายละเอียด ดังนี้

#### ปีงบประมาณ 2563

ประมาณการค่าใช้จ่าย (ค่าใช้จ่าย / ค่าตอบแทน / ค่าวัสดุ/ค่าครุภัณฑ์)

ลำดับ ที่	รายการ	จำนวน หน่วย	ราคาต่อ หน่วย	จำนวน เงิน	รวมเงิน	หมายเหตุ
1	ค่าใช้จ่าย					
	1.1 ค่ารถ	1 คัน	40,000	40,000	40,000	
	1.2 ค่าที่พัก	2 หลัง	5,250	5,250	10,500	
	1.3 ค่าเบี้ยเลี้ยง/ยานพาหนะ/ลงทะเบียน	-	300,000	300,000	300,000	
2	ค่าวัสดุ					
	4.1 กรอบเกียรติบัตร	24 อัน	100	2,400	2,400	
				<b>รวมเงิน</b>	<b>360,400</b>	

## 9. การประเมินผล


ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
1. ครูและบุคลากรร้อยละ 15 ได้รับการยกย่องเป็นครูดีเด่น 2. ครูและบุคลากรมีขวัญกำลังใจในการทำงาน 3. ครูมีความก้าวหน้าในวิชาชีพและเป็นครูมืออาชีพ 4. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ 90	1. การสอบถาม การสังเกต สัมภาษณ์	1. แบบประเมินความพึงพอใจ

## 10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ครูและบุคลากรร้อยละ 15 ได้รับการยกย่องเป็นครูดีเด่น
2. ครูประพฤติ และปฏิบัติตนตามลักษณะครูที่ดี และมีขวัญกำลังใจในการทำงาน
3. ครูมีความก้าวหน้าในวิชาชีพและเป็นครูมืออาชีพ
4. ครูและบุคลากรนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการศึกษาดูงานมาใช้ในการจัดการเรียนการสอน และพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ให้มีความรู้ ความสามารถ และมีความมั่นใจในการเข้าร่วมประชาคมอาเซียน
5. ครูและบุคลากรมีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน สร้างความสามัคคีในหมู่คณะ และเกิดแรงบันดาลใจที่จะปรับปรุงพัฒนางานของตนเองให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
6. ครูและบุคลากรได้รับการบริการและมีความพึงพอใจจากการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ  
(นายธีรปรกรณ์ ศรีลาแสง )

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นางสาวลัดดา สายแก้ว)  
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....

( นายสมคิด สิทธิสาร )

ผู้อำนวยการโรงเรียนไพศาลพิทยาคม

ผู้อนุมัติโครงการ